

Panel 4 : Inclusion-Check

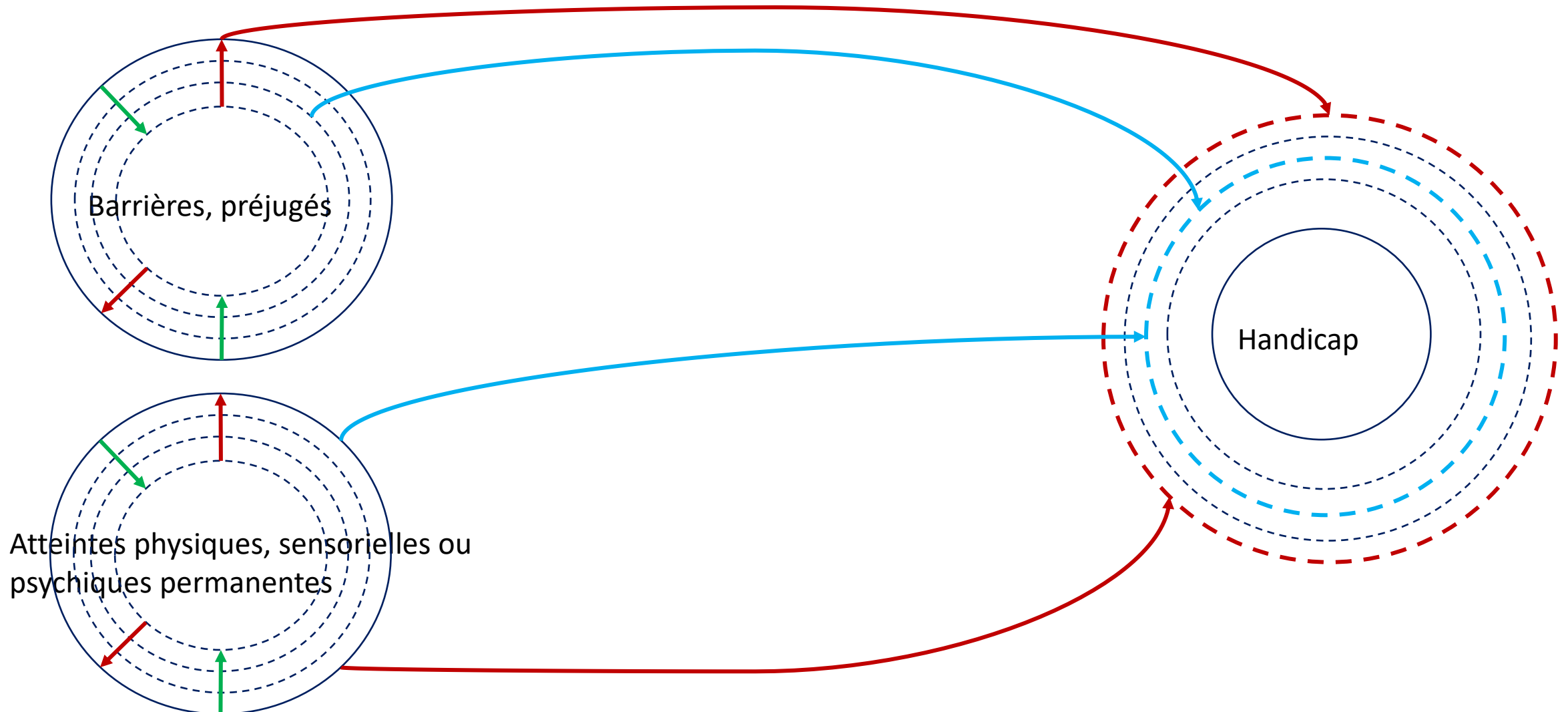
Matthias Leicht-Miranda, BFEH

Ueli Streit, HMS AG

Environnement de travail inclusif et insertion professionnelle : introduction du BFEH

1. Conception du handicap et employabilité
2. Intérêt des employeurs pour la (ré)insertion professionnelle
3. Contribution d'un environnement de travail inclusif à l'insertion professionnelle

Disability is fluid ! – Le handicap est variable !



→ Employabilité

- L'employabilité d'une personne dépend de facteurs personnels et contextuels.
- Selon son environnement de travail, une même personne en situation de handicap peut avoir une employabilité plus ou moins élevée.
- La clé du succès : des mesures individuelles de réadaptation, des adaptations individuelles du poste de travail et un environnement de travail inclusif.

Que souhaitent les employeurs ?

- Utiliser le plein potentiel de leurs collaborateurs
- Prévenir les pertes de travail
- Utiliser le potentiel offert par la main-d'œuvre

Plus l'environnement de travail est inclusif...

- ... plus **l'ensemble** des collaborateurs sont productifs et innovants ;
- ... moins **l'ensemble** des collaborateurs sont absents pour cause de maladie ;
- ... plus le pool de nouveaux collaborateurs potentiels est important.